

## Отчёт о результатах самообследования ЧУ ДПО «Агроком-Сервис»

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ЧУ ДПО. В процессе самообследования были проведены оценка образовательной деятельности, системы управления ЧУ ДПО, содержания и качества подготовки контингента, организация учебно-воспитательного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, анализ показателей деятельности ЧУ ДПО.

### 1.1. Основная информация об образовательной организации

Место нахождения – 350001 Краснодар, проезд Воронежский 5 оф. 12 телефон 8(861) 2353196, факс 8(861) 2353196, электронный адрес: [contact@akcyug.ru](mailto:contact@akcyug.ru)

Сайт образовательного учреждения: [akcyug.ru](http://akcyug.ru)

Адреса осуществления образовательной деятельности:

Краснодар, проезд Воронежский 5 оф. 12

ФИО руководителя: Тюкин Михаил Владимирович

### 1.2. Система управления организации

Управление ЧУ ДПО «Агроком-Сервис» осуществляется в соответствии с Уставом и законодательством РФ. Реализуется возможность участия в управлении учреждением всех участников образовательного процесса. В соответствии с Уставом общественная структура управления ЧУ ДПО представлена Собственником, Директором, Общим собранием работников, Педагогическим советом.

Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников.

Директор осуществляет все основные функции в соответствии с законодательством РФ

Педагогический совет осуществляет разработку образовательных программ итд.

Отношения ЧУ ДПО с родителями (законными представителями) обучающихся регулируются в порядке, установленном Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом и иными ЛНА, регламентирующими эти отношения.

### 1.3. Образовательная деятельность.

#### Содержание образовательной деятельности.

В ЧУ ДПО «Агроком-Сервис» реализуются современные образовательные программы, используются информационные технологии, создана система планирования образовательной деятельности с учетом направленности реализуемой образовательной программы, возрастных особенностей учащихся, которая позволяет поддерживать качество подготовки учащихся на достаточно высоком уровне.

Содержание программы соответствует основным положениям возрастной психологии и педагогики; выстроено с учетом принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями учеников, спецификой и возможностями образовательных областей.

#### Дополнительное образование.

В учреждении созданы условия для организации дополнительного образования.

На каждый вид дополнительного образования разработан план, рабочая программа, ведется анализ их эффективности.

#### Взаимодействие с социумом.

ЧУ ДПО «Агроком-Сервис» осуществляет взаимодействие с социумом: Различными организациями, которые в последствии могут быть заинтересованны в поступлении выпускников на работу к ним.

#### **Организация образовательного процесса**

Учебный план составлен в соответствии с современными дидактическими, санитарными и методическими требованиями. При составлении плана учтены предельно допустимые нормы учебной нагрузки.

Создана современная, эстетически привлекательная предметно-развивающая среда, активно используются инновационные методы, средства и формы образования.

Обеспечивается благоприятный микроклимат, психологическая комфортность.

Педагогическое образование родителей (или законных представителей) школьников осуществляется как традиционными методами через наглядные пособия, стенды, беседы, консультации, так и с помощью современных средств информатизации (сайт, электронная почта).

#### **Качество подготовки.**

В целях обеспечения комплексного подхода к оценке итоговых и промежуточных результатов освоения образовательной программы проводится мониторинг освоения основной образовательной программы по образовательным областям.

Анализ результатов показал, что уровень овладения необходимыми знаниями, навыками и умениями по всем образовательным областям, а также уровень развития интегративных качеств находится на высоком уровне. Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов, созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению предметно-развивающей среды.

В Учреждении на за 11 месяцев 2018 года по ОТ обучались 153 учащихся. На повторный курс обучения никто не был оставлен.

#### **Результаты обученности за 11 месяцев 2018 учебного года**

Все 100 % учащихся сдали экзамен и получили удостоверения установленного образца

**Вывод:** исходя из анализа результатов успеваемости можно сделать вывод, что % успеваемости в целом по составляет 100 %, % качества - 100. Уровень подготовленности выпускников отвечает требованиям Минтруда РФ.

**Рекомендации:** отсутствуют.

Прослеживается тенденция к падению объёмов обучающихся не связанная с качеством обучения, но с влиянием внешних факторов микро и макросферы.

Все кадры были подготовлены для учреждения, т.о., можно сказать, что трудоустраиваемость учащихся стремится к 100 %.

Мониторинг показывает, что взрослое население посещает занятия без пропусков и прогулов, что говорит о заинтересованности людей в предмете и о качестве педагогического состава, умеющего преподнести материал в интересной и доступной манере.

Анализ показывает, что продолжительность занятий не превышает требований СанПиН и иных требований, основные образовательные мероприятия проходят без применения мультимедийных технологий, но с использованием наглядных пособий, плакатов итд, что связано с нежеланием преподавателей осваивать новые технологии, но работа по внедрению новшеств ведётся по отдельным направлениям.

В ЧУ ДПО за 11 месяцев 2018 года применены различные формы итогового контроля, такие как : экзамены с использованием устного ответа, так и тестирование, которое хорошо зарекомендовало себя.

### **Качество кадрового обеспечения**

В ЧУ ДПО работает 3 педагога.

Все педагоги имеют высшее.

Педагогический состав обладает большими потенциальными возможностями: педагоги прошли соответствующую переподготовку по необходимым специальностям в соответствии с требованиями законодательства РФ.

В ЧУ ДПО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников.

- Существует план переподготовки педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе повышения квалификации, участия в семинарских занятиях.

Повышение профессионального мастерства.

В течение учебного года педагоги повышали свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации, самообразование, открытые уроки и внеклассные мероприятия, участие в педагогических советах, семинарах – практикумах.

### **Материально-техническая база**

Образовательный процесс осуществляется в одном здании.

Территория ЧУ ДПО оборудована пожарной сигнализацией и постом контроля на входе, озеленена цветниками, кустарниками, деревьями.

В зданиях размещены одна классная комната, оборудованных для ведения уроков мебелью, ТСО, выходом в интернет. Имеется договор с учреждением питания о возможности посещения учащимися ее во время перерыва для приёма пищи. Здание подключено к системе центрального отопления, канализации и водоснабжения (техническая вода). Есть кулеры для приёма питьевой воды. Также класс оснащён огнетушителем и аптечкой. Существует телефонная связь (проводная, беспроводная) для оперативного реагирования на случаи чрезвычайных ситуаций.

Обеспеченность учебно-наглядными пособиями составляет 100%.

Имеются технические средства обучения: 2 компьютера, 1 принтер.

Обеспечение условий безопасности выполняется локальными нормативно-правовыми документами: приказами, инструкциями, положениями.

В соответствии с требованиями действующего законодательства по охране труда с сотрудниками систематически проводятся разного вида инструктажи: вводный (при поступлении на работу), первичный (с вновь поступившими), повторный, что позволяет персоналу владеть знаниями по охране труда и технике безопасности, правилами пожарной безопасности, действиям в чрезвычайных ситуациях.

С участниками образовательного процесса проводятся беседы по охране здоровья и безопасности, направленные на воспитание сознательного отношения к своему здоровью и жизни. Ежедневно ответственными лицами осуществляется контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью обучающихся и сотрудников.

### **Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Система качества образования рассматривается как система контроля внутри ЧУ ДПО, которая включает себя составляющие:

- Качество научно-методической работы;
- Качество работы с педагогическими кадрами;

С целью повышения эффективности деятельности применяем педагогический мониторинг, выраженный в устных консультациях, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

### **Учебно-методическое обеспечение**

Учебно-методическое обеспечение соответствует условиям реализации всех программ реализуемых Учреждением

#### **Библиотечно-информационное обеспечение**

Библиотечный фонд пополняется и обновляется учебниками, соответствующими требованиям.

#### **Выводы и предложения.**

На основании проведенной работы можно сделать следующие выводы:

- 1) Содержание образовательных программ соответствует лицензионным требованиям. Организационно-правовая база достаточна для ведения образовательной деятельности;
- 2) Качество подготовки слушателей соответствует требованиям, указанным в образовательных программах;
- 3) Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для обучения (подготовки) слушателей.

Исходя из сделанных выводов рекомендуется:

- 1) Продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
- 2) Пополнить библиотечный фонд учебной литературой и наглядными пособиями;
- 3) Для повышения профессионального уровня преподавательского состава организовать профессиональную переподготовку преподавателей Учреждения в 2019 году.

Директор

М. В. Тюкин

